

Kijk snel
binnenin voor
de vacatures



JOBEVENT 2016

PXL UNIVERSITY COLLEGE • Elfde-Liniestraat 24 • 3500 Hasselt • tel. 011 77 55 55 • e-mail: pxl@pxl.be



VOOR DE 9^{DE} KEER ORGANISEERT HOGESCHOOL PXL
IN SAMENWERKING MET VOKA-KAMER VAN KOOPHANDEL LIMBURG
OP DONDERDAG 18 FEBRUARI 2016 VAN 13U00 TOT 16U00 EEN JOBEVENT



Hogeschool PXL is een ondernemende en netwerkende hogeschool. Onze ambitie is studenten als junior collega's op te leiden tot excellente professionals met X-factor; die ondernemend en innovatief zijn en door samen te werken en te netwerken, grenzen verleggen en doorbreken. Bovendien kennen ze hun vak heel goed, en zijn ze multidisciplinair ingesteld. Vernieuwingen en innovaties liggen immers op de kruispunten tussen verschillende disciplines. Ten slotte beschikken ze over 'empassie', empathie en passie. Ze leren kennen, respecteren, helpen en inspireren. Die ambitie kunnen we enkel waarmaken door goed samen te werken met bedrijven, organisaties en overheden. De Limburgse ondernemingen zijn gretige afnemers van onze afgestudeerden, en willen hen zo vroeg mogelijk leren kennen. Daarvan getuigt de steeds stijgende vraag naar stagiairs en naar de lijsten van onze afgestudeerden. Die manier van (samen) werken stimuleert Hogeschool PXL om ambitieus te zijn en initiatief te nemen. Prominenten binnen en buiten Limburg kennen en waarderen daarom onze hogeschool. We zijn actief binnen overlegorganen en raden van besturen van verschillende instanties en organisaties.

Hogeschool PXL werkt actief aan haar netwerk, dat ook ten dienste staat van haar studenten en hen een uitstekende (start) positie garandeert op de arbeidsmarkt. Hogeschool PXL is daarom een succesvolle hogeschool geworden. Door kwaliteitsvol onderwijs, doorspekt met projecten in samenwerking met bedrijven, aan te bieden en de nodige studie- en studentenbegeleiding te geven, leveren we een diploma af dat gegeerd is op de arbeidsmarkt. Hiervan getuigt het aantal aanwezige bedrijven op het Jobevent in deze moeilijke economische tijden. We kunnen alleen maar vereerd zijn dat zoveel standhouders interesse tonen in het jong aanstormend talent van Hogeschool PXL. Het versterkt het vertrouwen in onszelf, in de kwaliteit van onze opleidingen en van onze afgestudeerden. Aan de studenten en alumni die op het Jobevent aanwezig zijn wens ik heel veel nuttige contacten en een succesvolle start van hun beroepsloopbaan!



BEN LAMBRECHTS
algemeen directeur Hogeschool PXL



LIMBURG LEEFT!

In tegenstelling tot het economische kerkhof dat in Limburg werd voorspeld na de sluiting van Ford Genk, verkeert het bedrijfsleven in blakende gezondheid. Vooral het spectaculaire aantal startende bedrijven voorziet de Limburgse economie van het noodzakelijke vers bloed en innovatiekracht. Het aantal starters bedroeg vorig jaar meer dan 5000. Een record sinds 2011.

De conjunctuurbarometer van Voka – Kamer van Koophandel Limburg toont aan dat we in 2015 opnieuw een economische groei hebben beleefd. En in de eerste maanden van 2016 gaan we verder op dit elan. De werkloosheidsgraad zakte in 2015 naar het niveau van voor de sluiting van Ford. Is dan alles rozengeur en maneschijn? Natuurlijk niet. De uitdagingen blijven bijzonder groot. We moeten durven... durven vernieuwen én durven veroveren. Daarom blijven we hameren op een vierde industriële revolutie, op het digitaliseren van onze economie.

Onderwijs, opleiding en scholing is en blijft daarbij een belangrijk aandachtspunt.

Iedereen aan het werk krijgen, een vlotte doorstroming op de arbeidsmarkt, de mismatch tussen vraag en aanbod, het opwaarderen van de technische studierichtingen, een duidelijk link tussen onderwijs en bedrijfswereld, duaal leren, ... zijn belangrijke uitdagingen waarvoor we zo snel mogelijk een oplossing moeten vinden. In de Toekomstindicator van Voka – Kamer van Koophandel Limburg blijft talent een zorgenkindje. De instroom in het hoger onderwijs maakt ook deel uit van de indicator talent. Het aantal studenten in het hoger onderwijs neemt jaar na jaar toe, maar de doorstroming blijft een knelpunt. Jong talent en ondernemerschap zijn cruciale factoren voor onze toekomstige welvaart. Een nauwe samenwerking tussen de Hogeschool PXL en Voka – Kamer van Koophandel Limburg is dus belangrijk. Laten we er samen werk van maken en Limburg een economische boost van jewelste bezorgen.



JOHANN LETEN
gedelegeerd bestuurder
Voka - Kamer van Koophandel Limburg

MET SPECIALE
DANK AAN:



Frank Smeets

Ben Lambrechts

Luc Houbrechts



Vandaag is een hogeschool veel meer dan alleen maar een onderwijsinstelling voor jonge, ambitieuze studenten. Hogeschool PXL is ook een onderzoekende en dienstverlenende hogeschool die ten dienste staat van bedrijven, organisaties en overheden.

Door ons praktijkgericht onderzoek hebben we een bijzondere voeling met het werkveld. Zowel docenten als studenten worden betrokken in onze multidisciplinaire onderzoekstrajecten.

Onze expertisecellen gaan in nauwe samenwerking met tal van bedrijven en organisaties op zoek naar innovatieve oplossingen, nieuwe producten, diensten of processen. Onze professionele onderzoeksmedewerkers staan ter beschikking van bedrijven en organisaties die willen innoveren. Daarnaast adviseren we in subsidieaanvragen voor de uitvoering van innovatieprojecten.

Naast onderzoek en dienstverlening beschikt Hogeschool PXL over een state-of-the-art congrescentrum dat enerzijds een breed vormingsaanbod voor professionals aanbiedt, en anderzijds infrastructuur (inclusief catering in eigen beheer) ter beschikking stelt aan onze stakeholders.

FACTS & FIGURES

- 9 departementen
- 7 campussen
- 22 basisopleidingen
- 19 professionele bachelors
- 3 masters
- 24 afstudeerrichtingen
- 5 banaba's
- 1 specifieke lerarenopleiding
- 16 postgraduaten
- 8.200 studenten
- 1.500 afgestudeerde professionals per jaar
- 1.100 personeelsleden
- 7 expertisecellen
- 100.000 bezoekers per jaar voor congressen, seminaries en events
- Digitaal netwerk
- Sociaal netwerk
- Regionaal, nationaal en internationaal

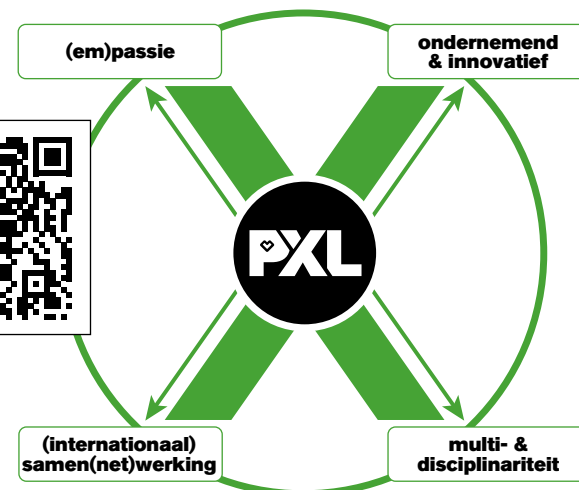
HOGESCHOOL PXL

ONZE X-FACTOR

Hogeschool PXL professionaliseert mensen en organisaties en draagt bij aan welvaart en welzijn. Hogeschool PXL wil door een sterke verwevenheid van het onderwijs, onderzoek, dienstverlening en beoefening van de kunsten haar studenten, medewerkers en organisaties in co-creatie laten groeien tot excellente professionals. Dat is onze missie.

De visie van Hogeschool PXL is gebaseerd op het X-factor model van excellente professionals en excellente professionele organisaties. Deze X-factor omhelst vier statements en is het kompas dat ons allen gidst. Junior-collega's (studenten), personeel, organisaties en onze Hogeschool PXL, wij allen creëren de toekomst.

HEB JIJ ONZE X-FACTOR?



ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL HEEFT PASSIE EN EMPATHIE: "EMPASSIE"

Onze professional inspireert en neemt verantwoordelijkheid. Hij heeft een groot inlevingsvermogen, waardoor hij de andere leert kennen, respecteren en helpen.

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL IS ONDERNEMEND EN INNOVATIEF

Vanuit een sterke 'ken-doe'-mentaliteit durft hij snel doordachte beslissingen en berekende risico's te nemen. Hij werkt projectmatig en systematisch, maar durft ook buiten de lijnen kleuren. Hij combineert durf met creativiteit, probeert de zaken eens op een andere manier aan te pakken en waar nodig gaat hij soms tegen de richting in ...

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL WERKT (INTERNATIONAAL) SAMEN

Grenzen verleggen en doorbreken vraagt samenwerking in veelvoud. Onze excellente professional doet dit in co-creatie met studenten, collega's, lectoren, onderzoekers, tussen opleidingen, met bedrijven, onderwijsinstellingen, overheden, kunst- en cultuurinstututen, ... en dit zowel regionaal, nationaal als internationaal.

ONZE EXCELLENTE PROFESSIONAL IS DISCIPLINAIR EN MULTIDISCIPLINAIR

Onze excellente professional kent zijn metier, zijn vak heel goed. Daarnaast kan hij goed samenwerken met andere professionals, met andere disciplines. Vernieuwingen en innovaties liggen immers op de kruispunten tussen verschillende disciplines.

FRANK SMEETS, voorzitter
BEN LAMBRECHTS, algemeen directeur
LUC HOUBRECHTS, covoorzitter



DE HOGESCHOOL MET HET NETWERK

BASISOPLEIDINGEN



◆ PXL-BUSINESS PROFESSIELE BACHELOR

- Bedrijfsmanagement
 - Accountancy-fiscaliteit
 - Financie- en verzekeringswezen
 - Logistiek management
 - Marketing
 - Rechtspraak
- Office management
 - Bedrijfsvertaler-tolk
 - Management assistant
 - Medical management assistant
- Keuzetrajecten
 - KMO-management
 - Vastgoed
 - International business
 - Event management
 - Human resources
 - Sportmanagement



◆ PXL-HEALTHCARE PROFESSIELE BACHELOR

- Ergotherapie
- Verpleegkunde
- Vroedkunde



◆ PXL-MEDIA & TOURISM PROFESSIELE BACHELOR

- Communicatiemanagement
 - Reclame
 - Event- en beleveniscommunicatie
 - Digitale communicatie
 - Public relations en overheidscommunicatie
- Journalistiek
- Toerisme en recreatiemanagement



◆ PXL-MUSIC PROFESSIELE BACHELOR

- Pop- en rockmuziek
 - Muzikant
 - Muziektechniek
 - Muziekmanagement



◆ PXL-EDUCATION PROFESSIELE BACHELOR

- Kleuteronderwijs
- Lager onderwijs
- Secundair onderwijs
 - Aardrijkskunde
 - Bewegingsrecreatie
 - Economie
 - Engels
 - Frans
 - Geschiedenis
 - Handel-burotica
 - Informatica
 - Lichamelijke opvoeding
 - Natuurwetenschappen (incl. biologie of fysica)
 - Nederlands
 - Niet-confessionele zedenleer
 - Plastische opvoeding
 - Project algemene vakken (PAV)
 - Project kunstvakken (PKV)
 - Wiskunde

Extra keuzevakken: RZL (godsdienst), methode-onderwijs, leerlingbegeleider, studiekeuzebegeleider, ICT-coördinator, sportcoach, instructeur fitness, erfgoededucatie, filosoferen met jongeren en educatie voor duurzame ontwikkeling



◆ PXL-SOCIAL WORK PROFESSIELE BACHELOR

- Sociaal werk (maatschappelijk assistent)
 - Maatschappelijk werk
 - Personeelswerk



◆ PXL-TECH PROFESSIELE BACHELOR

- Agro- en biotechnologie
 - Biotechnologie
 - Cel- en gentechnologie
 - Milieutechnologie
 - Voedingsmiddelentechnologie
 - Groenmanagement
- Bouw
- Elektromechanica
 - Klimatisering
 - Onderhoudstechnologie
- Elektronica-ICT



◆ PXL-IT PROFESSIELE BACHELOR

- Toegepaste informatica
 - Applicatieontwikkeling
 - Softwaremanagement
 - Systemen en netwerkbeheer



◆ PXL-MAD (PXL - LUCA - UHASSELT - KU LEUVEN) BACHELOR EN MASTER OF ARTS

- Beeldende kunsten
 - Grafisch ontwerp
 - Juwelontwerp en edelsmeedkunst
 - Vrije kunsten

PXL-CONGRESS

LEVENSLANG LEREN

Afgestudeerd ben je nooit... Hoe professioneel, innovierend en ondernemend je ook bent, een upgrade van je diploma opent perspectieven. De professional van vandaag leert levenslang en levensbreed!

Hogeschool PXL is een multidisciplinair kenniscentrum met bijzondere aandacht voor levenslang leren. Samen met de verschillende sectoren werken we aan je competenties in functie van je carrièreplanning die onderbouwd wordt door de wensen en vragen uit de praktijk. Een win-winsituatie voor het onderwijs en het bedrijfsleven.

PXL-Congress bundelt de vervolgopleidingen en indien gewenst worden opleidingen op maat georganiseerd zowel op locatie of in je bedrijf als in-company training.

EVENTS

Naast vervolgopleidingen en navormingen biedt PXL-Congress een multifunctionele infrastructuur aan en heeft het alles in huis voor het organiseren van een succesvol congres, evenement, beurs, ... Ons centrum beschikt over alle modern comfort, toegespitst op de specifieke verwachtingen van de huidige professionals.

PXL-RESEARCH

PXL-Research bundelt het onderzoek en de dienstverlening binnen Hogeschool PXL. PXL-Research functioneert als centraal aanspreekpunt voor ondernemers, bedrijven en organisaties die op zoek zijn naar specifieke onderzoeksexpertise om innovatie te realiseren. PXL-Research is uw springplank om specifieke vragen, ideeën en businessprojecten te vertalen naar concrete projecten met studenten, docenten/lectoren, onderzoekers, partnerbedrijven, subsidiëringinstanties, enz.





Vacatures

Dagelijkse update van werkaanbiedingen in Vlaanderen

Sollicitatiecoaching

Begeleiding tijdens je zoektocht naar werk (CV, sollicitatiegesprek, ...)

Administratieve formaliteiten na afstuderen

Wat doe ik als ik mijn diploma op zak heb (VDAB, RVA, Uitkeringsinstelling, ...)

EURES

Voor informatie over werken in het buitenland: bezoek EURES op de VDAB-stand.

Zoeken naar een job die bij jou past is niet eenvoudig. Via BOOSTER ontdek je welke job bij jou past en hoe je die kan vinden. Meer informatie aan de VDAB-stand



Meer info op vdab.be
of bel 0800 30 700

VACATURES • E-COACHING • WEBLEREN EN APPS • JOBINFO

VDAB

samen sterk voor werk

Sla je vleugels uit

Voor je patiënten ben je beslist een engel, maar daarom ben je nog geen doetje.

De vrijheid die wij bieden, vraagt om een sterke professional die daaruit het beste haalt voor zichzelf én de patiënten. Die verantwoordelijkheid en initiatief neemt. En die zijn eigen toekomst durft te bepalen. Samen met ons.

Volg ons op:



Ontdek de wereld van het Wit-Gele Kruis Limburg, bezoek onze stand en win een Nurse Pride powerbank.



wit-gele kruis
LIMBURG

Zin in een
boeiende job
designed for you!?

Grijp dan je kans! Surf naar jbc.com, klik op "jobs" en solliciteer op een job in de modewereld.

JBC is een op en top Belgisch familiebedrijf en brengt internationale modetrends op maat van de Belgische klant in winkels verdeeld over België, Luxemburg én Duitsland. Als groeiend bedrijf is JBC steeds op zoek naar enthousiaste professionals om met elkaar een sterke collectie, boeiende communicatie, vernieuwde winkels en commerciële acties neer te zetten. Wij zijn dan ook steeds op zoek naar dynamische en enthousiaste graphic en fashion designers, management assistants en medewerkers voor het buying, finance, logistics, ICT en marketing team.

jbc

*Een
gezonde
ambitie*
WERK EN LEVEN
IN BALANS

Als maatschappelijk bewust ziekenhuis omringt het ZOL zijn patiënten met de allerbeste zorgen. Ook onze medewerkers koesteren we bewust, want zij zijn dé drijvende kracht achter onze dienstverlening. En daar gaan we als werkgever best ver in...

Een goed evenwicht zoeken tussen werk en privé, dat is voor het ZOL een echte prioriteit. Alleen zo blijven onze mensen elke dag tevreden, loyaal en optimaal presteren. Op alle vlakken streven we ernaar om flexibele oplossingen te zoeken en motiverende initiatieven te lanceren. Als dat geen gezonde ambitie is!

Werken in het ZOL ... iets voor jou?
eengezondeambitie.be

 Vind ons leuk op www.facebook.com/zolzh

ZOL | Schiepse Bos 6 | 3600 Genk

*Van strategische
consulting tot het
implementeren
en onderhouden
van commerce
omgevingen*

www.fenego.be

Fenego en Elision bouwen
volledige geïntegreerde experience
driven commerce oplossingen!

Wat bieden wij jou?

- passie voor JAVA en commerce;
- ontplooiingskansen vanuit jouw motivatie;
- hotspot voor ondernemerschap;
- bijscholingen en teamevents op regelmatige basis;
- werken in een groeiende en agile omgeving.

Iets voor jou?

Meer info op www.fenego.be of www.elision.eu

B2C

B2B

PIM

OMS

“Gekloeët zèè dzje altèèt”[®]

Matthias Schoenaerts in Rundskop

Waarom Sint-Truiden de stad van de toekomst is in dit land.

We beseffen het niet, maar de wereld ondergaat op dit ogenblik de grootste revolutie aller tijden.

De geschiedenis van de wereld werd gekenmerkt door een aantal “game changers”, innovaties die de “werking” van de wereld fundamenteel hebben veranderd.

Het wiel veranderde de wereld op vlak van transport, het geld kwam tot ontplooiing 600 jaar voor Christus en veranderde de handel, de boekdrukkunst zorgde voor een veel grotere verspreiding van informatie, door de stoommachine werd op het eind van de achttiende eeuw de kracht van mens en dier plots een bijzaak.

De elektriciteit, de fotografie, de telefonie, radio en TV versterkten de verspreiding van informatie en de productiviteit sindsdien. Door de recente komst van microcomputers en het internet verandert de wereld van gedaante, in vergelijking met 50 jaar geleden.

Het is in zeer veel gevallen niet meer noodzakelijk om zich te verplaatsen om te leren of te werken. Men kan ontzettend veel doen van thuis uit, of van een werkplek vlakbij. Wonen wordt hierdoor uitermate belangrijk. De woonst zelf. Maar ook de omgeving. Wonen in een stad uiteraard. Een stad die groot genoeg is om een volwaardige stad te zijn. Maar niet zo groot dat de lucht vuil is, het verkeer voortdurend in een knoop zit en de woningen te duur zijn.

Een volwaardige stad midden in de natuur, is dat niet ideaal?

Roland Duchatelet
ondernemer

Zin in een job in onze stad, bezoek onze stand op het PXL Jobevent, 18 februari 2016!



* Tenzij je komt werken in de stad Sint-Truiden.

The future is NOW.
Be part of IT.



TOBANIA

www.tobania.be/jobs

Een job die bij je past?

Snap ons de 1ste pagina
van je CV en wij gaan
voor je op zoek 😎



Zelf je studentenjobs beheren,
ondernemen als student of je eerste stappen zetten
als freelancer op de arbeidsmarkt?

Kijk op www.tentoo.be.

TENTOO
Payroll Professionals
VOOR FREELANCERS & KUNSTENAARS

en studenten

Win op www.wijsteunencreativiteit.be tot € 5000 steun voor je creatief project.

Afgestudeerd: Ready, set, go?



Je laatste academiejaar zit er bijna op. Hoe verlopen je studies? Of nog beter het leven daarnaast? Heb je al eens nagedacht over wat je gaat doen als je je diploma hebt?

Trek je er even op uit? Ben je je droomjob al aan het najagen? Kijk je uit naar je eigen stekje? Of je broedt al een tijdje op plannen om je eigen zaak te starten?

Om deze zoektocht wat makkelijker te maken helpt Fadma van de Sociale Dienst van De Voorzorg je graag met de praktische kant van zaken. Fadma krijgt wekelijks vragen van schoolverlaters over wat ze allemaal moeten doen als ze op eigen benen staan. Daarom beantwoordt zij enkele van de meest gestelde vragen.

1. Wat wordt er van mij verwacht als ik afgestudeerd ben?

Fadma: Schrijf je na het afstuderen zo snel mogelijk in bij de VDAB als werkzoekende. Je doet dat best voor 1 augustus. Vanaf je inschrijving begint immers je beroepsinschakelingstijd of je wachttijd te lopen. Wil je nog vakantiewerk doen of heb je tweede zit? Schrijf je dan meteen hierna in. Vanaf dan begint je wachttijd te lopen.

Deze inschrijving is vrij eenvoudig: ga gewoon naar www.vdab.be en klik op 'schrijf je in als werkzoekende'. Heb je nog vragen? Dan kan je altijd bellen naar 0800 30 700 of langsgaan bij een werkwinkel bij jou in de buurt.

2. Waarom moet ik mij inschrijven bij de VDAB?

Fadma: Je inschrijving als werkzoekende bij de VDAB verhoogt je kansen om een passende job te vinden. Maar nog belangrijker: vanaf het moment van je inschrijving begint je beroepsinschakelingstijd of je wachttijd te lopen. Hoe sneller je bent ingeschreven, hoe sneller je in aanmerking komt voor de verschillende tewerkstellingsmaatregelen of hoe sneller je in aanmerking komt voor een inschakelingsuitkering als je niet meteen werk vindt. Vergeet niet dat als je gewerkt hebt en weer werkloos wordt, je je inschrijving moet vernieuwen.

3. Ik heb mijn eerste job op zak. Wat nu?

Fadma: Verwittig de VDAB dat je werk hebt gevonden en pas je inschrijving aan. Ook het kinderbijslagfonds moet je verwittigen. Aangezien je nu zelf een inkomen hebt, vervalt je recht op kindergeld. Je moet je ook ten laatste de eerste dag dat je begint te werken inschrijven bij een ziekenfonds. Je moet immers zelf een ziekte- en invaliditeitsverzekering hebben. Nog een tip voor je eerste werkdag: zorg dat je deze dag ten laatste je arbeidscontract hebt ondertekend en een kopie meekrijgt.

4. Ik had eerst nog graag wat vakantiewerk gedaan, mag dat?

Fadma: Geen probleem! Al kan je dat best wel in juli doen. Op die manier kan je je nog voor augustus inschrijven bij de VDAB. Wel is het belangrijk om weten dat je zodra je 240 uren gewerkt hebt, je geen kinderbijslag meer trekt. Dat geldt ook als je start met je eerste job. Je hebt een eigen inkomen en hebt je kinderbijslag dus niet meer nodig.

5. Ik ben ziek, mag ik wel thuisblijven?

Fadma: Iedereen kan ziek worden, maar het is belangrijk dat je bij ziekte en ook bij een ongeval je werkgever zo snel mogelijk verwittigt. Binnen de 24 uur zend je je doktersattest naar je werkgever. Mogelijk is er een andere termijn bepaald in een CAO of in het arbeidsreglement bij jou op het werk, kijk dat dus even na. Je ziekte of ongeval moet je ook aangeven bij je ziekenfonds. De nodige papieren hiervoor vind je bij alle loketten van De Voorzorg. Ook dat doe je best binnen de 24 uur. Via www.devoorzorg.be/limburg/ kan je snel de openingsuren en adressen terugvinden van een loket bij jou in de buurt.

Meer informatie voor schoolverlaters vind je op:

www.opeigenbenenstaan.be of www.facebook.com/opeigenbenenstaan

Noteer alvast in je agenda...

Jobbeurs PXL - 18/02
Vraag raak

Aan de stand van De Voorzorg vind je vandaag Fadma en haar team om al jouw vragen meteen te beantwoorden. Wil je meer weten over de beroepsinschakelingstijd? Heb je wat twijfels bij je cv? Of weet je niet hoe je een spontane sollicitatie moet aanpakken? Fadma en co staan paraat!

Maart
Win een leerstage naar Silicon Valley!

Student met grote plannen? Een innoverend idee en durf? Dan verdien jij misschien een ticket naar Silicon Valley! Pitch op een originele manier jezelf of jouw idee en verover een plaats in de finale! Als jij in de finale tot slot de jury kan overtuigen waarom jij een ticket naar Silicon Valley verdient, word je daar verwelkomd door niemand minder dan Davy Kestens. Een grote Limburgse meneer die zelf, mét succes, de sprong waagde.

Meer info: www.opeigenbenenstaan.be

Juni
Rock de Block in de Brainba (a)r

Steeds meer studenten zijn op zoek naar een rustige plek om te studeren. Daarom stellen wij in juni een studiezaal ter beschikking voor Limburgse studenten in hartje Hasselt. Als special treat geven wij naast onze toplocatie ook antistressworkshops!

Wanneer? 6 - 30 juni van 8 - 16.30 uur

Waar? De Voorzorg, Capucienstraat 10, Hasselt.

Zij kozen voor De Voorzorg



Tine (24), communicatiemedewerkster:

"Toen ik begon te werken koos ik bewust om naar De Voorzorg over te schakelen omwille van het lage lidgeld en de goede service. Ik kan altijd bij iemand terecht met mijn vragen en word snel geholpen."

Heidi (24), ergotherapeute: "Mijn keuze was snel gemaakt. De voordelen voor jonge mensen en ouders zijn top. Er is nog zoveel dat op je af moet komen en daar zijn deze voordelen voor. Plus, je weet maar nooit of je ooit gehospitaliseerd moet worden. Ik ben nog steeds heel tevreden met mijn keuze!"

Stef (23), stafmedewerker vibez: "De Voorzorg was niet alleen het meest voordelige op financieel vlak, ook het jongerensparen sprak me erg aan. Stel dat ik zou gaan samenwonen krijg ik op dit moment 992 euro uitbetaald voor de 480 euro die ik de voorbije jaren heb gespaard via het jongerensparen. Een mooie extra als je naar alle kosten kijkt die je moet verwerken bij het samenwonen."

Vincent (23), werkzoekende: "Ik ben enorm blij met de bereikbaarheid van de kantoren. Plus de service is altijd top. Ze zoeken alles voor je uit en ik moet nooit lang wachten op een antwoord. De sportpremie is een voordeel dat me aangenaam verraste!"



Sarah (23), verpleegkundige: "Van thuis uit was ik al bij De Voorzorg en daar zat ik goed. Een extra zijn de fantastische kortingen die je met de saunabonnen krijgt, genieten voor geen geld!"

Wist je dat...

De Voorzorg heel wat voordelen voor jongeren heeft? Hier vind je alvast enkele topvoordelen!

1. Anticonceptie

De Voorzorg betaalt jaarlijks 15 euro terug van je pil, prikpil, vaginale ring of pleister óf 45 euro om de 3 jaar voor een spiraal of implantaat.

2. Jongerensparen

Een spaarformule met een aangroei tot 123,75%: Say What?

3. Mutas

Ga je reizen na je studentencarrière? Zaaaailig. Dankzij Mutas dek je jezelf ook goed in voor alle zorgkosten. En wat nog beter is: je haalt je kaartje gratis als lid van De Voorzorg.

4. Vaccinaties

Krijg tot 25 euro terugbetaald op alle erkende vaccins.

5. Saunabonnen

Hmmm, sauna. Met De Voorzorg krijg je minstens 20 % korting in 18 Limburgse saunacentra. Ook op massages en behandelingen!

6. SuperStar-t app

Een exclusieve app voor schoolverlaters! Download hem gratis en je krijgt op tijd en stond tips en reminders die je helpen om op eigen benen te staan.

Download onze GRATIS





Ready for an adventure?

We're looking for future leaders.
Idea generators. And strategic thinkers.

We're looking for future leaders. Idea generators. And strategic thinkers.
Put your degree and skills to work. We'll help you build the roadmap that's right for your career – including a few twists and turns to keep things interesting. If you have passion, a brilliant mind and an appetite to grow every day, this is the place for you.

Begin your journey: experience.accenture.be

Strategy | Consulting | Digital | Technology | Operations

accenture
High performance. Delivered.



▶▶▶▶▶▶▶▶ Elke dag een nieuw avontuur?

Bezoek www.mznl.be/vacatures en solliciteer!

Geen openstaande functie die bij jou past?
Dien dan zeker je spontane sollicitatie in!



“Van kleins af aan wou ik verpleegkundige worden...”

“Om mijn droomjob te bereiken, ben ik begonnen met de hogere beroepsopleiding voor verpleegkunde in Hasselt. Tijdens de stages in het Mariaziekenhuis heb ik veel leerrijke ervaringen opgedaan. Door de positieve evaluaties en het behalen van mijn diploma kreeg ik onmiddellijk een vast contract met werkzekerheid.

Na 3 jaar werkervaring op een heelkundige dienst, ben ik gestart met een professionele bacheloropleiding. Ik combineerde studeren met voltijds werken.

Ik koos voor de afstudeerrichting 'sociaal verpleegkundige' en ondertussen werk ik op de sociale dienst. Als sociaal verpleegkundige kan ik me elke dag uitleven in uiteenlopende hulpvragen - van eenvoudig tot zeer complex - van patiënten uit alle leeftijdscategorieën. Door mij in te leven in de situatie, een luisterend oor te bieden en geduldig te zijn, creëer ik de kans om non-stop bij te leren en een positief resultaat voor de patiënt en zijn omgeving te bereiken.”

Susan, medewerker sociale dienst

▶▶▶▶▶▶▶▶ www.mariaziekenhuis.be



The relationship people!

Bij BDO zoeken we ieder jaar opnieuw naar gemotiveerde en ondernemende starters die deel willen uitmaken van onze moderne en groeiende organisatie. Je krijgt de mogelijkheid jouw capaciteiten optimaal te ontwikkelen binnen een dynamische, boeiende en open bedrijfscultuur, met ruimte voor autonomie en groei.

BDO is onder meer gespecialiseerd in **Audit, Tax en Accounting** en heeft verschillende vestigingen over heel België. Binnen één van onze disciplines krijg je als starter de kans om je te ontplooiën als generalist en word je al snel actief betrokken in de verschillende klantendossiers.

Is jouw interesse gewekt om deze bruisende organisatie te verwoegen?

Solliciteer dan snel online via jobs.bdo.be of neem een kijkje op onze website www.bdo.be voor meer informatie.

▶ PROFESSIONAL ▶ PRAGMATIC ▶ PERSONAL ▶ PASSIONATE



BITCONSULT
we are into .NET

“JE BENT GEBETEN DOOR HET PROGRAMMEREN EN JE GAAT GEEN UITDAGING UIT DE WEG?,”

KOM BIJ BITCONSULT MEEWERKEN AAN DE STRAFSTE .NET-PROJECTEN!



Surf naar WWW.BITCONSULT.BE voor meer informatie.

Gravin De Merodestraat 132 • 2260 Westerlo • Tel: 016 35 93 70 • E-mail: info@bitconsult.be



Your job with power!



Scania is één van de grootste fabrikanten ter wereld van zware vrachtwagens, bussen en motoren voor industriële en scheepvaarttoepassingen. Met 40.000 werknemers wereldwijd is Scania actief in zowat 100 landen en één van de meest winstgevende ondernemingen op haar gebied. Research en development gebeuren in Zweden, terwijl de productie plaatsvindt in Europa en Latijns-Amerika. Maar Scania is veel meer dan enkel ontwikkeling en productie van zware voertuigen. Er zijn tal van interessante gebieden binnen Scania, één daarvan is logistiek. Het wereldwijde distributiecentrum, Scania Parts Logistics, bevindt zich in Opglabbeek. Het magazijn heeft een oppervlakte van 100.000 m² met meer dan 100.000 verschillende onderdelen op stock. Er worden ongeveer 680 medewerkers tewerkgesteld en er worden ongeveer 28.000 orderlijnen per dag verscheept.

HEB JIJ EEN PASSIE VOOR LOGISTIEK?

WIJ ZIJN REGELMATIG OP ZOEK NAAR (M/V):

YOUNG POTENTIALS

Scania is een wereldspeler waar er in crossfunctionele teams wordt gewerkt. Een job in de logistiek bij Scania biedt internationale contacten zowel intern als extern. Door groei en internationale promotie hebben wij regelmatig verschillende openstaande posities. Wij kunnen een stimulerende job in een internationale omgeving bieden met een competitief salaris en een uitstekend pakket van extralegale voordelen. Je zal in een moderne werkomgeving werken met moderne technieken. Binnen de lokale en globale organisatie van Scania, zijn er verschillende mogelijkheden om te groeien en om aan je persoonlijke ontwikkeling te werken.

Wil jij werken voor een groeiend internationaal bedrijf met Scandinavische roots? Of heb je interesse om je professioneel te ontwikkelen als Market Responsible, Supply & Inventory Controller, Transport Engineer, ...

Raadpleeg dan zeker de vacatures op www.scaniapartslogistics.com/career/vacancies



BART JACOBS
Teamleader Warehouse

“De mensen die hier werken, zijn erg communicatief, leergierig en ze durven ‘out of the box’ denken. Dat is veel belangrijker dan ervaring, want Scania kijkt vooral naar het groeipotentieel. Schoolverlaters zijn dus ook zeker welkom hier. Verder is de fijne werksfeer en positieve manier om met elkaar om te gaan een groot pluspunt, ook na de werkuren. Zo spelen we elke woensdag met de collega’s zaalvoetbal en drinken we een pintje.”



www.axis-medical.com

Axis Medical is een Belgische leverancier van hoog gespecialiseerde **medische software voor ziekenhuizen** o.a. voor het Operatiekwartier en de Spoedafdeling. Interesse in een boeiende job met veel technische uitdagingen, eigen verantwoordelijkheden in een gezond, dynamisch IT-bedrijf in volle groei, ook internationaal? Reageer snel, we hebben momenteel **2 junior vacatures te Tienen**:

Product Specialist

- Je wordt de specialist van onze oplossingen en leert alle functionele- en configuratie-, en integratie mogelijkheden.
- Je analyseert de werkprocessen bij onze klanten (ziekenhuizen) en “mapt” deze op je functionele kennis van onze software.
- Je bent het aanspreekpunt voor Project Managers, Support medewerkers en Sales en je geeft opleidingen zowel aan interne medewerkers als aan externe distributeurs.
- Je communiceert veelvuldig met ons ontwikkelteam in Colombo, Sri Lanka om de ontwikkelingen op te volgen en bij te sturen.
- Je werkt mee aan het onderhouden van de documentatie op verschillende niveaus.

Kennis van: SQL: Oracle en/of SQLServer, XML, windows omgeving.

Pluspunten: analytisch, programmeer ervaring, interesse in de boeiende ziekenhuiswereld.

Developer

- Je werkt mee aan de ontwikkeling van onze software pakketten, meer specifiek sta je in voor het onderdeel dat voor de communicatie met externe software zorgt.
- Je bent in staat om op basis van een functionele analyse het technisch design uit te werken.
- Je schrijft robuuste software die stabiel en vlot draait en documenteert deze grondig.
- Je kan je eigen prioriteiten definiëren om je deadlines te respecteren.

Kennis van: Java, SQL: Oracle en/of SQLServer, XML, HL7 protocol

Pluspunten: analytisch, communicatief, zelfstandig kunnen werken.

Mail naar: info@axis-medical.com



What if...

...you got the chance to do what you really like doing and get respect and appreciation for it?

...you were able to build your dreams and deploy your passion for a living?



Come play with us!

BeWire is a Belgium-based IT solution provider that offers consultancy and training to major enterprises as well as SMEs. 3 specialized subcompanies deliver state-of-the-art frontend, backend and integration solutions.

Join over 50 crazy professionals and let us help build your career!



FRONTEND
(evance)



BACKEND
(C4J)



INTEGRATION
(dots&arrows)

BeWire . Diamantstraat 10 . B-2200 Herentals . Tel +32 (0)14 25 51 70 . info@bewire.be . www.bewire.be



In close cooperation



Grow together with Cegeka

Due to our fast expansion, we are looking for enthusiastic IT professionals to enforce our teams.



About Cegeka

Cegeka is a full-service ICT company. Customers call upon us for high-quality ICT solutions that help them achieve their business objectives.

We are looking for

- Senior Developers (Java, .Net, Sharepoint & Mobile)
- Sitecore Developers
- Architects
- Service Managers
- Functional Analysts
- Senior Sales Managers
- Agile Coaches
- ...

Let us grow together!
Apply for a job on

> www.cegeka.be/jobs



www.facebook.com/cegeka



www.twitter.com/cegeka

START JE EIGEN BEDRIJF!

STOP MET SOLLICITEREN EN START ALS CEO VAN JE EIGEN BEDRIJF!

HEB JE ZIN OM ZELF EEN BEDRIJF TE STARTEN? DAT KAN!

Iedereen kan ondernemer worden. Deze student-ondernemers zijn hun eigen bedrijf gestart tijdens hun studie en studeren dit jaar af. Zij starten binnenkort als CEO in hun eigen bedrijf.

BAMBOOTI

Freek Gielen is een student-ondernemer en startte samen met Pieter Van Moll een eigen merk Bambooti (<http://www.bambooti.be/>). Zij verkopen producten uit duurzaam bamboe. Zonnebrillen van hun merk

Bambooti kan je nu al in winkels zoals La Botega terug vinden. Ook kan je hun producten aankopen in hun eigen webshop. Freek doet momenteel een StartUP stage op een project van bambooti en lanceert binnenkort ook een kickstarter campagne voor een gepersonaliseerde hoes voor je laptop. Freek won onlangs een sectorprijs in de wedstrijd JCI 18-28 waardoor hij 50 000 euro startkapitaal in de wacht heeft gesleept.

FREEK GIELEN

Wouter Vandenneucker is binnenkort afge-studeerd maar is wel al een ervaren ondernemer.

Als student-ondernemer startte hij zijn eerste bedrijf vierpuntnul.be waarin hij werkte rond webdesign en development. Dit jaar stapte hij mee als co-founder in het team van cr3do (<http://cr3do.be/>). Cr3do werd de winnaar van JCI 18-28 en sleepte 125 000 euro risicokapitaal in de wacht voor hun startup in 3D printen. In zijn startupstage werkt hij op een eigen project en weldra start hij fulltime als zelfstandige. Wouter werd onlangs ook door de organisatie van Tech Startup Day genomineerd voor de Studentstartup of the Year Award, we duimen alvast voor hem!

WOUTER VANDENNEUCKER



Freek en Wouter hebben hun passie ontdekt en zijn échte ondernemers. Als je zin hebt om te ondernemen, dan ben je bij ons aan het juiste adres!

PXL-UHASSELT STUDENTSTARTUP KAN JE BEGELEIDEN VAN IDEE TOT ONDERNEMING!

Ook als alumni helpen wij je gratis verder.

Op het jobevent van Hogeschool PXL kan je individueel advies krijgen van onze startexperten tussen 13.00u en 16.00u. Ontdek de stand van PXL-UHasselt StudentStartUP en maak kennis met de STARTUPexperten van onder andere SBB accountants en adviseurs, SCV consultants, Iminds, CordaINCubator, Unizo, BRYO en Coopburo. Ontmoet ook enkele van onze student-ondernemers en ontdek hoe zij er aan begonnen zijn! En denk er aan: If you can dream it, you can do it!

StudentStartUP



“Ik ben *Fiducial*”



*Marie,
Jurist*



*Caroline,
Dossier-
beheerder*



*Inge,
Assistent
Boekhouder*



*Emma,
Loons-
administratie*



*Romain,
Account
Executive*



FIDUCIAL, dat is met een open ondernemersgeest samen werken om met al onze competenties de dagelijkse business partner te zijn van onze cliënten: juridisch advies, accountancy, loonadministratie, fiscaliteit, overnames en herstructurerings, kantoorbenodigheden, we doen het allemaal!

Overall in België staan onze teams klaar voor onze cliënten.

Wij geloven in een nauwe band met onze cliënten, die we de afgelopen decennia ook in België hebben opgebouwd. Zo winnen wij het vertrouwen van onze cliënten door onze professionele attitude.

Heb jij ook zin om samen met ons bij FIDUCIAL bedrijfsleiders bij te staan en hiertoe al jouw competenties aan te wenden?

Stap aan boord en word ook FIDUCIAL!

In het kader van onze groei zijn wij momenteel op zoek naar :

- Assistent Boekhouder (m/v)
- Dossierbeheerder (m/v)
- Account Executive (m/v)



Afgestudeerd en leraar worden

Info en inschrijvingen:

CVO Limburgse Lerarenopleiding vzw | Stationsstraat 36 | B-3590 Diepenbeek
T 011 35 04 29 | F 011 35 04 28 | info@cvolimlo.be | www.cvolimlo.be



OMDAT ZORG TEAMWERK IS

Kom je terecht in het Sint-Franciskus Ziekenhuis, dan merk je het meteen... Onze organisatie is **continu in beweging**. Onze gedreven medewerkers staan dagelijks paraat om **veilige en kwaliteitsvolle zorg** te bieden mét een 'personal touch'. Dat gebeurt in een compleet vernieuwde omgeving met **hypermoderne apparatuur**.

Vanaf je eerste werkdag word je goed begeleid en ook nadien kan je rekenen op permanente **opleidingen**, uitdagende **groeikansen** en een gezonde **balans tussen werk en privé**. Het SFZ staat zo meer dan ooit aan je zijde!



dicht bij huis

zorg op maat

degelijke begeleiding

ZIN IN EEN GEZONDE BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉ?

Ontdek onze **troeven** en jouw **kansen** op **WWW.SFZ.BE**



Pastoor Paquaylaan 129 | 3550 Heusden-Zolder | Tel.: 011 71 50 00 | Fax: 011 71 50 01

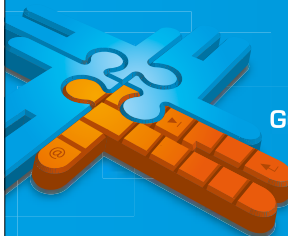
konvert • OFFICE •



Samen met Konvert Office naar je eerste job!

Wij zijn steeds op zoek
naar onderstaande profielen ^{m/v}

Calculator/tekenaar • Commercieel medewerker
binnendienst • Logistiek bediende • Marketing- en
communicatie-assistant • Laborant



Guldensporenplein 1 - 3500 Hasselt
T 011 32 58 29
hasselt@konvertoffice.be

Supporting
your office
www.konvertoffice.be
VG.136/BU • 00135



Creatie? Innovatie?
Ambitie?

- Werken aan de toekomst in een omgeving waar nieuwe technologieën ontwikkeld worden, medische vooruitgang geboekt wordt en nieuwe ideeën het licht zien. Zin in vooruitgang?
- Samenwerken met zo'n 13.000 collega's in een internationale omgeving, waar zo'n 110 nationaliteiten elkaar ontmoeten. Dat schept openheid van geest, nieuwe inzichten, aparte uitdagingen en kansen. Net iets voor jou?
- Werken in een uitdagende academische omgeving, die de wereld elke dag een beetje verandert met grote projecten, maar ook met kleine revoluties en dagelijkse verbeteringen. Werk jij hieraan mee?

Kriebelt het? Eén adres: www.kuleuven.be/jobsite.

We blijven onze grenzen verleggen en zoeken permanent nieuwe collega's (m/v):

INFORMATICI, LABORATORIUMTECHNOLOGEN,
TECHNICI EN INGENIEURS, ADMINISTRatieve
EN FINANCIËLE MEDEWERKERS,
STAFMEDEWERKERS, ONDERZOEKERS, ...

Meer info over al onze vacatures en online solliciteren:
www.kuleuven.be/jobsite

Ontdek jezelf. Begin bij je job.



KU Leuven voert een gelijkheids- en diversiteitsbeleid

KU LEUVEN

DE STEK VAN TINE ...

en ook van jou?



Wij zoeken

- verpleegkundigen ouderenzorg
- verpleegkundigen spoed en intensieve zorgen
- verpleegkundigen heelkunde

Meer info op <http://jobs.rztiene.be>



Ben je jong, gemotiveerd en getalenteerd...

...en ben je op zoek naar een uitdagende job in de telecom/ICT sector met doorgroeimogelijkheden?

Ontdek dan onze vacatures op www.essecbns.be/jobs en stuur je CV met motivatiebrief naar job@essecbns.be



ESSEC BNS
integrated communication technology

www.essecbns.be

job@essecbns.be

www.immagin.be



Binnenkort afgestudeerd aan PXL? Tijd voor de job van je leven!

Niet alleen voor onze klanten werken we hard, we investeren ook stevig in de talenten van onze medewerkers. Bij KBC kan je rekenen op een fijne werksfeer, toffe collega's en meer dan voldoende opleidingsmogelijkheden. Wil jij aan de slag bij KBC? In Limburg en Vlaams-Brabant zijn we ook in 2016 op zoek naar gemotiveerd commercieel talent! Meer info vind je op 9tolife.be

9tolife
Breng leven in je werk.



Je kunt ons volgen op LinkedIn:
KBC Bank & Verzekering

HOE **BEREID** IK ME VOOR OP HET JOBEVENT?

ALVAST ENKELE OPDRACHTEN OM JEZELF OP TE WARMEN

1 JEZELF VOORSTELLEN: WAT WIL JE DAT JE TOEKOMSTIGE WERKGEVER OVER JOU TE WETEN KOMT?

- Welke kennis en ervaring heb ik?
- Wat zijn mijn sterke en zwakke eigenschappen? Tip! Vraag dit ook eens aan familie, vrienden, medestudenten ... (creativiteit, doorzettingsvermogen, nauwkeurigheid ...)
- Welke talenten en interesses heb ik?
- Welke aangeleerde vaardigheden heb ik?
- Wat verwacht ik van mijn toekomstige werkgever?

2 KIES 5 STANDHOUDERS OP DE LIJST VAN DE STANDHOUDERS OP HET JOBEVENT.

Welke standhouders spreken je aan en waarom? Zoek op voorhand uit of het bedrijf past bij je eigen professionele doelstelling:

- Sector: profit, non-profit, diensten, overheid ...
- Grootte van het bedrijf
- Structuur van het bedrijf
- Imago, bekendheid, marktpositie van het bedrijf
- Aard van de functies: uitvoerend, zelfstandig ...

3 STEL EEN EIGENTIJD'S CV OP.

- Zowel op papier als een online CV (vb linked-in account) zijn vandaag de dag een must

ONLINE CV (BRON JOBAT.BE)

Jobs worden steeds meer ingevuld via het internet. Bewust bezig zijn met je online profiel is dan ook een must geworden wil je die droomjob te pakken krijgen.

Wij zetten de do's en don'ts van online solliciteren voor jou op een rij.

DO'S

Pas je online cv elke dag aan

- Zelfs al is het een kleine verandering, zo blijf je bovenaan de zoekresultaten staan. Rekruteerders en hr-managers kijken altijd eerst naar de recentste profielen. Het doornemen van andere cv's in je werkveld kan helpen om te ontdekken hoe je platgetreden paden en zinnetje kan vermijden.

Gebruik keywords

- Zorg dat je de zoekmachines te slim af bent en zet in je cv de belangrijkste woorden uit de jobomschrijving. Pas de uitleg over je vaardigheden en ervaring aan wat je potentiële werkgever vraagt. Geen uniform cv dus voor alle online sollicitaties.

Geef je online cv een relevante naam

- Probeer rekruteerders en hr-managers te verleiden. De titel 'Biomedisch projectingenieur' zal meer aandacht trekken dan 'Gemotiveerde 25-jarige zoekt een job'.

Word gevonden

- Werkgevers verwachten dat je op het internet aanwezig bent. Als je al 15 jaar in dezelfde business werkt, maar je naam of verwezenlijkingen duiken nergens online op, dan zal je niet weerhouden worden. Zorg op z'n minst voor een uitgebreid LinkedIn-profiel, liefst met enkele aanbevelingen.

Twitter

- Heb je een bedrijf waarvoor je absoluut wil gaan werken, volg dan de hr-manager of andere werknemers op Twitter. Zo ben je als eerste op de hoogte van primeurs zoals een nieuwe vacature. Beter nog is om zelf honderden volgers te hebben natuurlijk, dan zal je zeker en vast opgemerkt worden op de jobmarkt.

Volg één lijn

- Zorg dat je professionele profiel op alle online platformen hetzelfde is. Het komt verwarrend over als je vaardigheden of ervaring op Facebook anders zijn dan op LinkedIn.

DON'TS

Kwantiteit gaat boven kwaliteit

- Schieten op alles wat beweegt op het internet heeft geen zin. Solliciteren voor massa's jobs kan heel productief lijken, maar heeft eigenlijk geen zin. Beter 20 gefocuste sollicitaties dan 200 in het wilde weg. Zoek dus naar bedrijven waar je absoluut wil gaan werken en jobs die je écht interesseren.

Zeggen dat je goed bent

- Je moet het tonen! Met blogs, online artikels, een portfolio, video's of zwier die fantastische PowerPoint-presentatie van jou op het net ... Vroeger werkte het om je cv af te geven en te vertellen waarom je geschikt was voor de job. Met het toenemende belang van het internet zijn er manieren genoeg om echt te laten zien wat je in je mars hebt, en dat verwachten rekruteerders ook.

Ik zwier alles op Facebook

- Een onderzoek van Microsoft in 2009 toonde aan dat 70 procent van de hr-managers al kandidaten geschrapt had door wat ze online vonden over hen. Het is dus wel degelijk belangrijk wat je op het internet uitspookt. Sluit je dus niet aan bij online groepen die je reputatie kunnen schaden, en let op wat je op Facebook zet en wat je vrienden over jou posten.

Google jezelf

- Volgens dezelfde studie neust 79 procent van de rekruteerders en hr-managers op het internet rond om meer informatie te vinden over sollicitanten en beïnvloedt dit het selectieproces. Google jezelf dus regelmatig, de top-vijf van de zoekresultaten maakt of kraakt jouw online profiel. Als je negatieve informatie niet kan verwijderen, zorg er dan voor dat je positieve zaken over jezelf post: bijvoorbeeld door vragen te beantwoorden op fora, te reageren op blogs of zelf een blog te starten.

Netwerken: hoe doe ik dat?

Maak contact, in real life!

- Het internet en de sociale media bieden veel mogelijkheden om je netwerk uit te breiden. Eigenlijk was netwerken nog nooit zo makkelijk. Jobs worden nog altijd het meest ingevuld via via. Hoe meer mensen je ontmoet – dus ook online – hoe groter de kans op een mooie job. Als je gaat solliciteren is het belangrijk om je eigen netwerk aan te spreken. Je stageplaats, contacten met het werkveld, lectoren, medestudenten... iedere persoon die je bij ons tegenkomt is deel van jouw netwerk. Niet voor niets zijn wij de hogeschool met het netwerk.

CV OP PAPIER

Zorg voor een duidelijke structuur

- Personalialia
- Studies (chronologisch)
- Ervaring, waarbij je begint met je meest recente ervaring)
- Stages en vakantiewerk
- Talen en ICT competenties
- Hobby's

Een CV is liefst niet langer dan 2 pagina's. Hanteer een verzorgd taalgebruik, check op taalfouten en zorg voor een overzichtelijke lay-out. Je kan online heel wat gratis en verzorgde sjablonen voor CV's terug vinden. Zorg dat jouw CV de aandacht trekt. Voorzie een foto en kies voor een recente foto. Je hoeft er niet volledig op te staan, een portretfoto volstaat. Let op, best geen vakantiekiekjes! Kies voor een neutrale achtergrond.

OP SOLLICITATIEGESPREK

Bereid je steeds goed voor op het sollicitatiegesprek

VOORAF:

- Zoek informatie op over het bedrijf, de functie, contacteer eventueel de verantwoordelijke.
- Met wie heb je een afspraak? Wat is zijn/haar functie?
- Bereid zelf ook een aantal vragen voor (organisatiestructuur, taken, werktijden, bedrijfscultuur, reden van vacature)
- Bedenk hoe je jezelf gaat voorstellen (zie ook tips voorbereiding jobevent).

SOLLICITATIEKLEDING VOOR DE MAN

DO'S

- Kijken wat voor kleding er wordt gedragen bij het bedrijf waar je solliciteert
- Kleden voor de functie die je ambieert (met het oog op doorgroei mogelijkheden)
- Kiezen voor donkere sokken
- Kleed je op zo'n manier dat je je fijn voelt
- Goede lichamelijke verzorging (geknipte nagels, verzorgd haar etc)

DON'TS

- Draag geen té opvallende motieven, kleuren of teksten die afleiden van wat je te vertellen hebt
- Draag geen te strakke of te wijde kleding
- Let op met te veel deodorant / aftershave
- Draag geen té informele kledij (vb. teenslippers of een short)
- Vermijd hoofddekzels zoals petten en hoeden

SOLLICITATIEKLEDING VOOR DE VROUW

DO'S

- Kijken wat voor kleding er wordt gedragen bij het bedrijf waar je solliciteert
- Je kleden voor de functie die je ambieert (met het oog op doorgroei mogelijkheden)
- Kleed je op zo'n manier dat je je fijn voelt
- Goede lichamelijke verzorging (geknipte nagels, verzorgd haar etc)

DON'TS

- Draag geen strakke of te wijde kleding
- Let op met te veel parfum / deodorant
- Vermijd een te korte rok (maximaal 4 vingers boven de knie), naaldhakken, of een te diepe décolleté
- Ladders in je panty (neem altijd een reserve panty mee)
- Overdrijf niet met sieraden
- Draag geen té opvallende motieven, kleuren of teksten die afleiden van wat je te vertellen hebt

TIJDENS:

DO'S

- Wees enthousiast, positief over jezelf, overdrijf niet
- Op tijd aanwezig zijn!
- Let op je voorkomen (zakelijk: een verzorgd kapsel, stijlvolle en verzorgde kledij zijn sleutelwoorden voor een straffe sollicitatieoutfit)
- Blijf altijd jezelf
- Gedraag je ontspannen, maar formeel
- Antwoord bondig maar concreet
- Gebruik de juiste naam van de contactpersoon (meneer X mevrouw y)
- Wees positief over je vorige werkgever, stageplaats
- Gedraag je niet wanhopig
- Maak gebruik van een vleugje humor
- Geef een stevige handdruk
- Denk aan je non-verbale communicatie
- Tip voor starters: speel je bachelorproef en stage uit!

DON'TS

- Inconsequent zijn
- Liegen
- Te assertief gedrag vertonen
- Niet verwittigen wanneer je niet tijdig op de afspraak kan zijn
- Begin zelf niet over loon, vakantiedagen, werktijden
- No-go's zijn kauwgom, zelf meegebrachte drank, piercings en zichtbare tattoo's

WAT HEBBEN WIJ JOU NOG TE BIEDEN NA HET JOBEVENT?

De directie onderwijs en student biedt een reeks sessies aan in functie van uitstroombegeleiding. Je kan het meest actuele overzicht terug vinden op onze website bij "begeleiding in groep" via volgende link

<http://www.pxl.be/studentenbegeleiding>.

INFOSESSIES IN SAMENWERKING MET VDAB

- Woensdag 23 maart Ehrlich van 18.00 u. tot 19.30 u.
De arbeidsmarkt: hoe ziet die eruit?
- Maandag 18 april Ehrlich van 18.00 u. tot 19.30 u.
Afstuderen: praktisch
- Dinsdag 26 april Ehrlich van 18.00 u. tot 19.30 u.
Werken in het buitenland

IN STIJL SOLLICITEREN!

Schrijf je in voor een sessie styling tips en persoonlijke feedback. Een uur lang krijg je styling tips, toegespitst op solliciteren. Met een verzorgd uiterlijk heb je immers steeds een streepje voor.

Datum volgt! Hou je PXL-mailbox in de gaten.

SOLLICITATIETRANING

Een HR-partner geeft tips op maat bij jouw zoektocht naar werk! In deze training zal men concrete tips aanbieden om van jouw sollicitatiegesprek een succes te maken.

Datum volgt! Hou je PXL-mailbox in de gaten.

STARTER MET PASSIE VOOR RETAIL?

LIDL HEEFT DE PERFECTE OPPORTUNITEIT VOOR JOU...



De Lidl supermarkten kennen we allemaal... Maar wist je dat zo'n 6.300 medewerkers elke dag klaar staan om de hoogste kwaliteit aan de laagste prijs te bieden? Zij zijn het hart van het succesverhaal van Lidl en de basis van onze groei...

Heb je het 'retail-gen'?

En wil je deel uitmaken van ons groeiverhaal?

Surf naar werkenbijlidl.be

We bieden functies aan in verkoop en logistiek.

MENSEN MAKEN LIDL



Programmeurs gezocht M/V (3x)

▪ Functies (3x):

1. Programmeur **Cloud**
2. Programmeur **Big Data**
3. Programmeur **Proces**

▪ Kandidaat:

- Geen ervaring vereist
- Fundamentele product ontwikkeling
- Zelfstandig werken in sterk team
- Breed en dynamisch inzetbaar
- Verantwoordelijk, performant en efficiënt

▪ Contact:

Lode.VandeSande@care4cc.com
Kerkstraat 8, B-3665 As, België

Tel 089 560 460
Fax 089 560 469

▪ Omgeving:

- Uniek en gedifferentieerd
- Kwaliteit en diepgaand
- Open communicatie
- Vlakke organisatie
- Multi cultureel
- Geen discriminatie
- Vaste locatie

CARE4CC



POWERED BY LVS

Jouw
carrière
bij **AZL**

Pensioenen, als je een job met dynamiek zoekt

Een stabiele job in een dynamisch werkveld, dat is wat AZL je biedt. Want de Nederlandse pensioensector is door wettelijke veranderingen behoorlijk in beweging. En als pensioenuitvoerder bewegen wij mee. Eén ding verandert niet: wij bieden voortdurend professionele uitdagingen aan zo'n 400 collega's.

Jonge collega's zijn welkom!

Spreekt een open, informele sfeer je aan? Heb je de opleiding Rechtspraak, Financie- en Verzekeringswezen of Toegepaste Informatica (bijna) afgerond? Dan ontmoeten wij je graag. Dat kan op donderdag 18 februari 2016 op het Jobevent van de PXL.

Wie zijn wij?

AZL is een toonaangevende pensioenuitvoerder met ruim 40 jaar ervaring. AZL heeft uitgebreide expertise op het gebied van advies en administratie van pensioenen.

Meer weten?

Kijk onder carrière op www.azl.eu. AZL is gevestigd in Heerlen, ca. 20 km van de grens bij Maasmechelen.

Madeloes Mertens

'Alles met pensioenen was nieuw voor mij, maar je wordt goed ingewerkt.'

De groep Van Havermaet Groenweghe met kantoren in Hasselt, Genk, Herentals, Geel en Brussel staat aan de top in Vlaanderen op het vlak van accountancy en gespecialiseerde dienstverlening aan bedrijven. 175 gedreven medewerkers staan klaar met 1 belangrijk motto: kwaliteit leveren met een sterke persoonlijke toets. Om onze verdere groei te waarborgen, zijn wij voor onze vestiging in Hasselt momenteel op zoek naar (m/v):

www.vhg.be



MANAGER ACCOUNTANCY

Functie: U bent verantwoordelijk voor de supervisie van dossiers op het vlak van boekhouding, accountancy, fiscaliteit, vennootschapsrecht, enz. van een diverse portefeuille aan cliënteel. U geeft op een professionele manier advies aan klanten en neemt de rol op van vertrouwenspersoon. U stuurt gekwalificeerde medewerkers aan, bevordert de goede sfeer en moedigt de samenwerking tussen de teamleden aan. U vervult een adviserende functie naar de partners toe en vertaalt de strategie naar operationele doelstellingen binnen de eigen afdeling.

Profiel: U genoot een hogere opleiding als bachelor of master in accountancy. U bent in het bezit van de titel van accountant. U heeft 8 jaar relevante ervaring in een kmo-omgeving. U bent in staat om professioneel advies te verlenen aan klanten op diverse terreinen. U bent in staat om een team te leiden.

SENIOR ASSISTANT ACCOUNTANCY

Functie: U staat in voor de afsluiting, de rapportering (tussentijds en jaarlijks) en de volledige opvolging van de aan u toevertrouwde dossiers. U bent verantwoordelijk voor de opstelling van de jaarrekening en de nodige verslaggeving. U staat in voor de fiscale aangiftes (directe belasting).

Profiel: U genoot een bacheloropleiding accountancy-fiscaliteit aangevuld met een bachelor-na-bachelor of u behaalde een materdiploma in accountancy. U heeft minimaal 3 jaar relevante ervaring in een kmo-omgeving. U bent in staat om professioneel advies te verlenen aan klanten op diverse terreinen.

Aanbod voor beide functies:

Een aantrekkelijke werkomgeving in een innoverende organisatie. Een afwisselende jobinhoud in een sterk groeiend marktsegment. Persoonlijke contacten met onze relaties, zowel nationaal als internationaal.

Interesse?

Solliciteer via de vacaturepagina van onze website: www.vhg.be/pagina/vacatures. Voor vragen kan u terecht bij Wendy Knuts, HR-director Groep VHG, tel. +32 11 30 13 50, wendy.knuts@vhg.be, Van Havermaet Groenweghe, Diepenbekerweg 65, 3500 Hasselt.



VAN HAVERMAET GROENWEGHE
to the point

STAGE

VOOR AMBITIEUZE STUDENTEN DIE:

- hun stage kwalitatief invullen en een grote meerwaarde betekenen in hun stagebedrijf
- toegang willen tot het Limburgse bedrijfsleven
- workshops en extra trainingen wel zien zitten

EN

... zich geroepen voelen
om Beste Stagiair 2016
te worden!

SCHRIJF NU IN!

Stuur je CV tot en met 1 maart 2016 naar cherly.freson@voka.be met vermelding van Q-Stage

voka Kamer van
Koophandel
Limburg

VOOR BEDRIJVEN DIE:

- hun stagebeleid constant willen verbeteren en bijsturen
- stagiairs goed willen begeleiden en oog hebben voor het leertraject
- na beoordeling door de jury het kwaliteitslabel 2016 willen behalen

Stagelabel
2016

Meer info: www.voka.be/limburg/diensten/Q-Stage
Contact: cherly.freson@voka.be

BUGS BEWARE
Software Testing Certification Consultancy Digital Television

Eurofins Digital Testing is the world's leading Quality Assurance specialist, providing test tools, test services and training for manufacturers, standards organisations, software developers and Digital TV Operators.

Eurofins Digital Testing was formed by gathering the strengths and services of Digital TV Labs and Testronic Labs Belgium and is part of the Eurofins Group.


www.eurofins-digitaltesting.com
WE ARE CURRENTLY LOOKING FOR (m/f):

- Junior Software Test Engineer
- Junior Software Test Consultant
- Junior Digital Television Test Engineer
- Junior Certification Engineer
- Test Professionals (+1 year test experience)

CAN'T WAIT TO GET STARTED?

Go to www.eurofins-digitaltesting.com/careers for specific job descriptions.
To apply send you CV and motivation letter to careers-digitaltestingbelgium@eurofins.com

De VZW Sint Annendael is een belangrijke zorgverstreker in Diest en omgeving. De vzw exploiteert twee woon- en zorg centra in de regio (Huize Sint-Augustinus te Diest en O.L.V. Ster der Zee te Scherpenheuvel), het psychiatrisch ziekenhuis Sint Annendael te Diest en het initiatief Beschut Wonen De Linde te Diest-Aarschot.

Samen met onze 450 medewerkers maken we dagelijks werk van zorg op maat in een huiselijke sfeer en streven we voortdurend naar vernieuwing van een gespecialiseerd zorgaanbod, aangepast aan de specifieke behoeften.

Ben je op zoek naar je eerste uitdaging als...

Verpleegkundige (m/v 75% tot 100%)

Wij bieden je een ideaal "kader" aan...

om



je eerste werkervaring de juiste kleur te geven!

Functie:

- Je staat voor de verpleegkundige taken met toepassing van de nieuwste methodologieën en dit zowel in de psychiatrie als in de woonzorgcentra.
- Je werkt mee aan de totaalzorg voor bewoners en patiënten. Onze instellingen gaan volledig voor levenskwaliteit en empowerment.
- Interdisciplinair werken en systematisch overleg is de basis van goede zorg.
- Je staat mee in voor een warme, kwaliteitsvolle zorg met oog voor het welbevinden van de bewoners/patiënten.

Profiel

- Je bent in het bezit van een bachelorsdiploma.
- Je hebt echt zin in een zorgfunctie.
- Je bent overtuigd van het belang van kwaliteit en teamwork.
- Je kan zelfstandig werken.

Aanbod

- Een contract van onbepaalde duur
- Een verloning volgens ziekenhuis barema's
- Interne en externe bijscholing
- Aandacht voor dienstroosterwensen
- Een leuke en dynamische werkomgeving die steeds op zoek is naar het beste zorgmodel en de beste zorgtechnieken.

Interesse?

Aarzel niet om contact op te nemen met :

- voor de woonzorgcentra : **Kim Bosmans** (hoofdverpleegkundige) : ☎013/35 50 34.

- voor de psychiatrie : **Greet Put** (verpleegkundig directeur a.i.) : ☎013/38 05 04.

- **Peter Debroyer** (Directeur HR en Communicatie) : ☎013/38 05 34.

Solliciteren kan via de website van Sint Annendael-Grauwzusters : www.sad.be

BIJ ONS LEEFT HET



Heb je interesse in:

- **Onze leden een glimlach bezorgen**
- **Jezelf bewijzen en doorgroeien**
- **Het toepassen van wetgeving**
- **Administratieve verantwoordelijkheid**
- **Een job met maatschappelijke impact**
- **Een dynamische IT-omgeving**
- **Een warme, collegiale werksfeer**

Bekijk dan zeker ons jobaanbod!

Wij zoeken regelmatig **administratief medewerkers - dossierbeheerders - IT-ers - maatschappelijk werkers - ...**

Ons aanbod

Bij CM heeft je werk een belangrijke maatschappelijke impact. Je maakt immers dagelijks het verschil voor onze leden. Zo kan je rekenen op een competitief en veelzijdig loonpakket. Bovendien krijg je de kans om werk en privé mooi in evenwicht te houden. Maar er is meer. Want wie dat wil, kan hier heel wat kansen grijpen. We bieden je tal van opleidingen en ontwikkelingsmogelijkheden. Je krijgt de ruimte om initiatieven te nemen. En je werkt mee aan uitdagende projecten. Wees er maar zeker van dat je nooit ter plaatse zult blijven trappelen. Als CM-collega al snel maar één conclusie zal kunnen trekken: Bij ons leeft het.



Solliciteer online via www.cmjobs.be.

Heb je nog vragen? Neem contact op met de dienst HR van CM Limburg op het nummer 011 28 05 82.



Go for IT, go for Spikes!

53

De shortski onder collega's was een schot in de roos. Aangezien je mee in het werkteam zat is het succes ook deels aan jou te danken. De weken nadien ontvang je dan ook schouderklopjes van een hele hoop dankbare collega's. Vol zelfvertrouwen blik je terug op de afgelopen zeven maanden. Ga verder naar plaats 60.

42

Je bent nu zes maanden bezig en krijgt een nieuwe wagen. Terecht trots ben je helemaal in de wolken. Ga vier stappen vooruit.

63

Je bent nu een jaar aan het werk bij Spikes en kan jezelf met trots een echte Spikee noemen. Proficiat! Je weet wat het is om samen te werken in een hecht team en kwalitatieve oplossingen voor klanten uit te denken. Maar je weet ook wat het is om een werkgever te hebben die aandacht heeft voor jouw persoonlijke talenten en behoeften. Samen maken we plezier, gaan we sporten en drinken we een frisse pint na het werk, omdat we geloven dat we op die manier onze klanten nog beter van dienst kunnen zijn.

Tijdens een lunch met je directe manager krijg je de gelegenheid om jouw rol binnen Spikes verder uit te denken. Deze persoonlijke aanpak geeft je vertrouwen in de toekomst. Dobbel nog een keer.

32

Een bedrijfsuitje onder collega's werd wat gezelliger dan verwacht. Je mag tegen tien uur naar kantoor komen, maar je voelt je wat belabberd. Zet twee stappen terug.

19

Super! Eén van je collega's heeft rijsttaartjes meegebracht. Deze geven je de nodige energie om nog een keer te dobbelen!

6



Connect, communicate & collaborate
Spikes
Jobevent 18/2

De Silo
Schipperstraat 15
B – 3500 Hasselt



PUT YOURSELF ON THE FRONT PAGE!

De mediawereld evolueert razendsnel. Mediahuis is een van de leidinggevende mediagroepen in België en loopt vastberaden voorop in deze evolutie.

Onafhankelijke kwaliteitsjournalistiek, commerciële slagkracht en digitale innovatie zijn de speerpunten van onze organisatie. Om onze ambities waar te maken, investeren wij permanent in het talent van **straffe journalisten, creatieve ICT'ers en gedreven marketeers en salesmensen.**

Nieuwsgierig naar jouw mogelijkheden bij Mediahuis? Kijk op jobs@mediahuis.be.

Mediahuis is uitgever van sterke nieuwsmerken als De Standaard, Het Nieuwsblad/De Gentenaar, Gazet van Antwerpen en Het Belang van Limburg. Wij verkopen dagelijks ongeveer 550.000 kranten en bereiken met onze verschillende nieuwssites elke dag meer dan 1,3 miljoen digitale nieuwsconsumenten.

www.careers.pwc.be

Playing the game or changing the game

*Coanda's jet
engine changed
the aviation
industry in 1910*



pwc

Fascinated by technology and its business applications? Want to learn more about business and IT processes in leading organisations? Interested in helping them move forward and creating the value they want?

As an IT consultant with PwC, you can work in a host of different sectors, though always with the same goal: to help clients formulate their IT needs and attain their objectives using better IT systems and processes. In short: you're the bridge between business and IT.

Your career can take a number of different tracks. Either you help ensure clients have appropriate information security or you contribute to business transformation using new technologies. Why be just a player when you can make a real difference.

Are you ready to **change the game**?

Move forward

EVENTS

OP ZOEK NAAR EEN UNIEKE LOCATIE?

PXL-Congress beschikt over een multifunctionele infrastructuur en heeft alles in huis voor het organiseren van een succesvol congres, evenement, beurs, ... Ons centrum beschikt over alle modern comfort, toegespitst op de specifieke verwachtingen van de huidige bezoekers. We streven naar een optimale klanttevredenheid.

WIJ LEVEREN INFRASTRUCTURELE DIENSTVERLENING EN CATERING VOOR:

- Vergaderingen en incentives van 2 tot 600 personen
- Persconferenties en productvoorstellingen in de spotlights
- Radio- en TV-opnames in een professioneel omgebouwde studio
- Congressen, lezingen, studiedagen en workshops van A tot Z
- Beurzen voor 120 standhouders
- Expo's en tentoonstellingen in een uniek kader
- Gastencentrum voor culturele of sportevenementen in de regio
- Theaterproducties, shows, spektakels en themahappenings naar uw wens
- Klantenhappenings, jaarvergaderingen, nieuwjaarsrecepties, sinterklaasfeesten, pensioenvieringen, ... tot 1.200 personen

PXL-Congress biedt een uitgebreid pakket aan maatwerkdiensten. Wij werken samen met vertrouwde en zorgvuldig geselecteerde partners aan de planning, de organisatie en het opzetten van uw evenement. Het culinaire aspect, hotelreserveringen, ondersteuning op audiovisueel gebied, ICT-toepassingen en entertainment regelen wij graag met en voor u.

ONZE TROEVEN:

- Multifunctionele infrastructuur met een modern comfort
- Audiovisuele apparatuur (geluid, projectie & smartboard)
- Topkwaliteit catering op maat (ontbijt, lunch, receptie, ...)
- 100 laptops en een draadloos netwerk
- Ontmoetingsplaats voor ondernemers en studenten
- Gratis parking
- Constructieve en structurele samenwerking met de stad Hasselt en de provincie Limburg
- Hoofdstad van de smaak op wandelafstand
- Ideale euregionale ligging (op het kruispunt met Nederland, Duitsland en Luxemburg) en vlot bereikbaar
- Dynamisch team voor organisatorische en technische ondersteuning

AARZEL NIET OM CONTACT OP TE NEMEN VOOR MEER INFORMATIE!

"PXL-Congress is in Hasselt onze vaste partner voor onze verschillende opleidingen. Wekelijks organiseren wij minstens 1 opleiding in PXL-Congress, dit gaat van milieuopleidingen tot opleidingen voor overheden, architecten, landmeters en advocaten. Ook onze Confocus Rechtsdagen -intussen een begrip in de Vlaamse advocatenwereld- gaan al meerdere jaren door in PXL-Congress en hiervoor huren wij het volledige gebouw af met catering. De samenwerking tussen Confocus en Hogeschool PXL verloopt heel vlot, het is fijn dat Hogeschool PXL zo flexibel is en steeds voor ons klaar staat!"



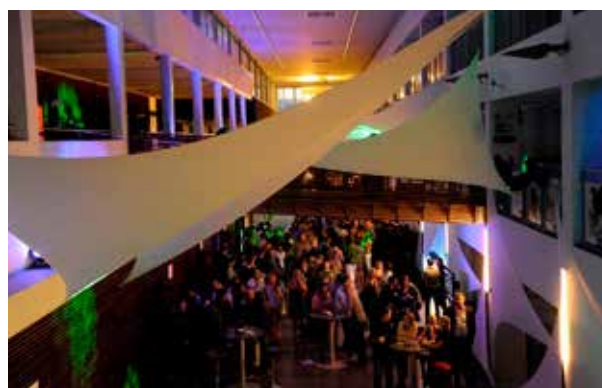
A BARBARA CASTERMANS

PXL-ambassadeur
Zaakvoerder Confocus bvba Hasselt



D GERRIT SCHUERMANS

diensthofd
tel. 011 77 57 01
gsm 0497 97 92 61
e-mail: gerrit.schuermans@pxl.be



REFERENTIES

"Binnen KBC ben ik verantwoordelijk voor de regionale events die in Limburg plaatsvinden. Vanuit mijn functie werk ik daarom regelmatig samen met Hogeschool PXL voor de interne personeelsopleidingen. PXL-Congress is voor KBC een zeer mooie locatie met perfecte ligging, voldoende parking, verzorgde ruimtes en een goede catering. Bij PXL-Congress denken ze ook mee om elk event op de juiste manier te benaderen en tot een goed einde te brengen."

R BEA CLEEREN

Coördinator Regionale PR & Events, eventbureau - directie marketing & communicatie, KBC Groep NV



"Voor beleidsdagen of opleidingen doen wij regelmatig een beroep op de vergaderruimten en catering van PXL-Congress. Ons management en onze medewerkers genieten er graag van de aangename, moderne omgeving, met veel licht en in alle ruimte. Catering en locaties zijn mooi verzorgd. De PXL-Congress-medewerkers spelen flexibel in op een wijzigende vraag van ons. Niets is te veel gevraagd!"

R SOFIE SMEETS

Stafmedewerker
algemene directie Jessa Ziekenhuis



"Jaarlijks organiseren we onze algemene vergadering van Infrac in PXL-Congress. Het is een flexibel, polyvalent en designvol centrum. Echt een toffe locatie om je event te laten plaatsvinden!"

R LUK HERMANS

Medewerker communicatie Infrac



Militair, een job maar nét iets anders ...

Defensie rekruteert bachelors

Bezoek ons op: www.mil.be/jobsite



0800 33348
www.mil.be

.be



Een loopbaan bij Jessa? Voor je het weet, zit je er middenin!

Het Jessa Ziekenhuis behoort tot de topziekenhuizen van Vlaanderen en is internationaal geaccrediteerd. Er zijn 3 campussen: Virga Jesse en Salvator (beide Hasselt) en Sint-Ursula (Herk-de-Stad). Met 3.100 medewerkers, 350 artsen en 988 bedden is het een van de 5 grootste niet-universitaire ziekenhuizen van Vlaanderen. Het Jessa Ziekenhuis heeft een reputatie van topklinische geneeskunde en hoogkwalitatieve patiëntenzorg en is lid van het Vlaams Ziekenhuisnetwerk Leuven.

Zoek je een job die aansluit bij je eigen stijl en ambities? Neem een kijkje bij Jessa en wie weet, word jij binnenkort onze nieuwe collega!

Patiënten 100% in de spotlights

De allerbeste behandeling en zorg voor onze patiënt, daar is het ons om te doen. Patiëntvriendelijkheid is een zaak van iedereen en stopt niet bij één afdeling. Kan je als grote organisatie een warm nest zijn? Wij geloven van wel! Voor de patiënt ben jij de steun en toeverlaat, maar ook jij kan steeds terugvallen op je collega's.

Focus op permanente verbetering

Verbeterkansen zien en benutten, oplossingen uitwisselen, ... is essentieel voor onze medewerkers en echt teamwork. De wisselwerking tussen 'oudere' ervaren collega's en jonge mensen met frisse inzichten is minstens even waardevol als een klassieke bijscholing.

Motiverend beleid op maat

Jessa kan alleen groeien als ook onze mensen groeien. In een cultuur met open communicatie, overleg en inspraak, geven we je de kans om je permanent bij te scholen. We maken het plaatje compleet met een aantrekkelijk loon en een flexibele werktijdregeling.

Geknipte coaching voor starters

Jessa omringt nieuwe werknemers met de beste zorgen (o.a. onthaaldag en inscholing). Ook nadien bieden we een opleidingstraject en begeleiding. Zo kies je zelf de carrière die bij je past! Om je helemaal te kunnen toelagen op je werk, krijg je degelijke support (logistiek, administratie en IT). Daar wordt iedereen beter van!

Past Jessa bij jou?

Meer info over onze functies en ons vernieuwend personeelsbeleid vind je op www.werkenbijjessa.be
Bezorg je kandidatuur door online te solliciteren via www.werkenbijjessa.be

Jessa Ziekenhuis | Stadsomvaart 11 | 3500 Hasselt

JESSA
ZIEKENHUIS



Maastricht University



Study at the best young university of Europe

Come to Maastricht University!

- ▶ 1-year, English-language master's programmes
- ▶ Best young university in Europe (THE)
- ▶ Highly diverse and international student body
- ▶ Second fastest rising university of the world (THE)
- ▶ Problem-Based Learning
- ▶ Most international university of the Netherlands
- ▶ Study at only 30 km from Hasselt

Visit our stand at the PXL Job Event for more info

Come to our Master's Open Day and find out more!
20 February 2016
8 October 2016

- Arts and Culture
- Business and Economics
- Health and Life Sciences
- Knowledge Engineering
- Law
- Psychology and Neuroscience
- Public Policy and Human Development
- Social and Political Sciences
- Sustainable Development

www.maastrichtuniversity.nl/mastersopenday

WWW.RUSTHUIZENZA.BE

De **rusthuizen Zusters Augustinessen** is een groepering van 4 woonzorgcentra die zorg draagt voor méér dan 400 senioren.

Hiervoor staan dagelijks 400 enthousiaste medewerkers in het werkveld.

Onze kernopdracht is zorg voor **kwakeitstvol wonen in een aangenaam leefklimaat.**



CECILIA RUSTOORD

WZC Cecilia
Parkstraat 9 3570 Alken
els.dethier@rusthuizenza.be
011/59 92 20



HOME ELISABETH

WZC Home Elisabeth
Cl. Cartuyvelsstraat 17 3800 Sint-Truiden
sarah.swinnen@rusthuizenza.be
011/68 30 38



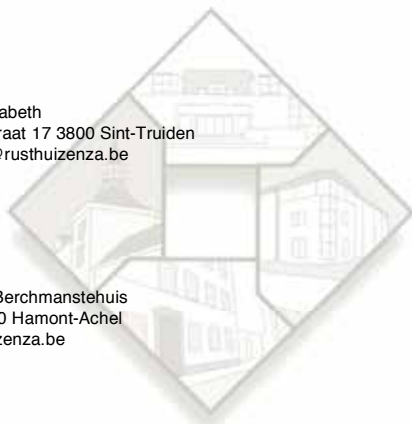
SINT-JAN BERCHMANSTEHUIS

WZC Sint-Jan Berchmanstehuis
Bosstraat 7 3930 Hamont-Achel
greetg@rusthuizenza.be
011/61 05 80



RUSTOORD IMMACULATA

WZC Immaculata
Dorpstraat 58 3900 Overpelt
ivo.claes@rusthuizenza.be
011/80 56 50



NOLIKO JOBS

Vitamines zijn van vitaal belang en toch is het ook een ongrijpbaar iets. Je ziet ze misschien niet, toch zijn ze er. En ze maken echt het verschil, **nét** dat beetje extra. Dat extraatje dat het verschil maakt tussen slagen en niet slagen, tussen winnen en verliezen. En datzelfde geldt ook voor onze medewerkers!

Getuigenis: Michiel Mechelmans
Jr. production engineer

Ik was na mijn studies TEW en een MBA op zoek naar een technische job die tegelijk ook op strategisch economisch vlak voor uitdaging zorgde. Die combinatie heb ik in de afdeling groenten & fruit in Bree gevonden. Als assistent van de productiedirecteur ben ik o.m. bezig met bestellingen, stockbeheer, planning, enz. Het takenpakket groeit met je prestaties en interesses. Je kan zelf aangeven welke richting je uit wil en daar staat men open voor. Er wordt niet in vakjes gedacht, waardoor je in alle openheid kan groeien in de richting van je voorkeur." Michiel looft de hulp die hij daarbij krijgt. "Alle collega's zijn graag bereid om je wegwijs te maken. Je krijgt ook snel veel vertrouwen. Dat is uitstekend voor de motivatie."

Op www.werkenbijnoliko.be lees je nog meer getuigenissen en vind je ook steeds onze recente openstaande vacatures.

Noliko nv
Industrieterrain Kanaal-Noord 2002
3960 Bree
Belgium
+ 32 89 47 38 00
+ 32 89 47 22 86
info@noliko.be
www.noliko.be

BTW BE 0437.126.936
RPR Tongeren
BNP Paribas Fortis
IBAN BE36 2350 0508 0081
BIC GEBABE33

GREENYARD FOODS



Een toffe job
in eigen regio!

Wil je deel uitmaken van ons team?
Bezoek ons op de jobbeurs en surf naar jobs.sbb.be
Volg ons voor de uitdaging in jouw regio:



Zeker van uw zaak

SBB
ACCOUNTANTS
ADVISEURS

Ben je op zoek naar een uitdagende loopbaan in accountancy, fiscaliteit of milieuvadvis?

SBB Accountants & Adviseurs is het grootste Vlaamse accountants- en advieskantoor met 30 vestigingen, 400 medewerkers en meer dan 20.000 klanten.

Maak onze groeiambities waar en versterk ons team!

Onze troeven voor jou:

- Grootste Vlaamse accountantskantoor
- Gezonde groeiambities
- Sterk in advies
- No-nonsense mentaliteit
- Jobs met afwisselende taken
- Voluit leer- en ontwikkelingskansen
- Gezond evenwicht werk en privé
- Aantrekkelijk verloningspakket
- Een job in eigen regio





cronos
e-business integrator

It is the Cronos Group **mission** to continuously track the latest and most valuable information and communication technology. Through a constant **investment in new technology** we gain **knowledge** and through working together with **early adopters** we gain experience. It is our challenge to transform this knowledge and **experience** into **strategic solutions**.

Our employees are our key asset; therefore we provide them a **supportive, professional environment with room for personal growth** and **financial stability**.

To complete our mission we are looking for professionals who have a passion for technology, excellence, focus on client satisfaction. Our unique **entrepreneurial-driven culture** empowers our professionals to constantly innovate, make decisions in our clients' best interests and share in the rewards of a job well done.

Cronos NV | Business Park King Square
Veldkant 33A B | 2550 Kontich
T +32 (0)3 450.80.30 | www.cronos.be

STANDHOUDERS OP HET JOBEVENT 2016

BEDRIJF/ORGANISATIE/INSTELLING WEBSITE

4uCampus	www.4ucampus.be
A.Z. Vesalius	www.azvesalius.be
AB Inbev	www.ab-inbev.be
Accenture	www.accenture.com
Accountemps - Robert Half	www.roberthalf.be
Adecco Personnel Services	www.adecco.be
ADMB HR Services	www.admb.be
Aaxis Medical	www.aaxis-medical.com
AGO Jobs & HR	www.ago.jobs
Alten	www.alten.be
Amma verzekeringen	www.amma.be
AZL	www.azl.eu
BDO	www.bdo.be
Belfius Bank & Verzekeringen	www.belfius.be
Bitconsult	www.bitconsult.be
BNP Paribas Fortis	www.bnpparibasfortis.be
Brunel Consultants	www.brunel.net
Building Group Jansen	www.groupjansen.com
C4J	www.c4j.be
Cegeka	www.cegeka.com
CIB Limburg	www.cibweb.be
CM Limburg	www.cm.be
Cronos	www.cronos.be
CVO LimLo	www.cvolimlo.be
DataFlow & ONE Agency (AUSY Belgium)	www.dataflow.be
De Voorzorg	www.devoorzorg.be
Defensie - Informatiecentrum Hasselt	www.mil.be
Devoteam	www.devoteam.be
Engels Logistics	www.engels.eu
Ernst & Young Belgium	www.ey.com
Essec Telecom Systems	www.essec.be
Ethias	www.ethias.be
Eurofins Digital Testing	www.eurofins-digitaltesting.com
Exellys	www.exellys.com
Fiducial	www.fiducial.be
FOD Financiën	www.financien.belgium.be
H. Essers	www.essers.com
Hogeschool PXL	www.pxl.be
ICASA Sourcing Solutions	www.icasa-group.com
IGO-POST	www.igopost.be
IPTE Factory Automation	www.ipte.com
JBC	www.jbc.be
Jessa Ziekenhuis	www.jessa.be
Jobcare	www.jobcare.be
KBC Bank & Verzekering	www.kbc.be
Konvert Office	www.konvert.be
KU Leuven	www.kuleuven.be
Lidl	www.lidl.be
LVAB	www.lvab.be
LVS Consulting	www.care4cc.com
Mariaziekenhuis	www.mariaziekenhuis.be
Mediahuis	www.mediahuis.be
Mercuri Urval	www.mercuriurval.com
Noliko	www.noliko.be
Open Universiteit	www.uhasselt.be/openuniversiteit
OPZ Geel	www.opzgeel.be
Ordina Belgium	www.ordina.be
Osudio Belgium	www.osudio.be
PearlChain	www.pearlchain.net
PwC Belgium	www.pwc.be
Randstad Group	www.randstad.be
RZ Heilig Hart Tienen	www.rztienen.be
SBB Accountants & Adviseurs	www.sbb.be
Scania	www.scaniapartslogistics.com
Simac Quadcore	www.simacquadcore.nl
Sint-Annendael Grauwzusters	www.sad.be
Sint-Franciskus Ziekenhuis	www.sfz.be
Sint-Trudo Ziekenhuis	www.sint-trudo.be
Sint-Truiden	www.sint-truiden.be
Spikes	www.spikes.be
Synergie Careers	www.synergiejobs.be
Tempo-Team	www.tempo-team.be
Tentoo Payroll Services	www.tentoo.be
Tobania	www.tobania.be
UniPartners IT Services	www.unipartners.org
Universiteit Maastricht	www.maastrichtuniversity.nl
Van Havermaet Groenweghe	www.vhg.be
VDAB	www.vdab.be
Voka - Kamer van Koophandel Whoohoo Belgium	www.voka.be/limburg
Whoohoo	www.whoohoo.be
Wit-Gele Kruis	www.witgelekruis.be
Xelvin	www.xelvin.nl
Xplore Group	www.xploregroup.be
Ziekenhuis Maas en Kempen Ziekenhuis	www.zmk.be
Oost-Limburg	www.zol.be
Z-staffing	www.z-staffing.org
Zusters Augustinessen Limburg	www.rusthuizenza.be
Xplore Group	www.xploregroup.be
Ziekenhuis Maas en Kempen Ziekenhuis	www.zmk.be
Oost - Limburg	www.zol.be
Zusters Augustinessen Limburg	www.rusthuizenza.be

PXL GETUIGENISSEN

PXL MEDIA & TOURISM

Dankzij de jobbeurs aan de PXL heb ik terug werk gevonden. Het was een combinatie van ... Ik ben de mensen van Belfius terug tegengekomen en het is heel snel gegaan. De eerstvolgende maandag na het jobevent kon ik al starten binnen hun kantorennet in Bilzen. Het kantoor ligt maar op 200 meter van mijn deur, een grotere luxe kan ik niet hebben. Ik ben dus blij dat ik naar de jobbeurs ben gekomen.

NICKY KNUTS: Communicatiemanagement - Public Relations

PXL HEALTHCARE

Toevallig ben ik de HR van Asster tegengekomen op de jobbeurs. Ze stonden niet vermeld op de lijst die ik had. Ik heb toen mijn gegevens doorgegeven en mijn CV doorgemailed tijdens een leuk gesprek. Nadien hebben ze terug contact genomen en ben ik mogen langsgaan voor een sollicitatiegesprek. Na 2 gesprekken ben ik op 1 juni 2015 ben ik mogen starten als psychisch verpleegkundige binnen Asster.

SANDY REYNDERS: Verpleegkunde - Psychiatrie

PXL SOCIAL WORK

Alvorens ik naar het jobevent ging, had ik op voorhand een selectie gemaakt van de standhouders die mij interesseerden. Mijn voorkeur ging uit naar organisaties waar er een sociale dienst aanwezig is. De ziekenhuizen, instellingen en mutualiteiten zijn hiervan enkele voorbeelden. Ik heb dan stage gelopen bij de Dienst Maatschappelijk Werk van de Voorzorg en het Multidisciplinair team van de Voorzorg. Het was een intensieve, maar zeer leerrijke stage met diverse mogelijkheden. Sinds 7 september 2015 werk ik bij de Voorzorg nadat ik in de zomermaanden het multidisciplinair team van de Voorzorg heb mogen versterken. Het jobevent en de stage hebben voor mij de deuren geopend.

FREDERICK PANIS: Maatschappelijk Werk